

Ausgabe 10, Frühjahr/Sommer 2024

# DIE NEUIGKEITEN

Das Magazin für Mitarbeiter und Geschäftsfreunde



Für eine Welt von morgen!

**KADEL**



Installationen

**WÜRFEL**   
Heiz- und Sanitärtechnik GmbH

Energietechnik  
**hema-maier**  
GmbH

Tochterunternehmen der KADEL Unternehmensgruppe

# Inhalt

Willkommen | 3

Gebäudeenergiegesetz | 4

**PROJEKTE** Großbaustelle Daimler | 5

**MITARBEITER** Jubilarfeier | 6

Neue Sozialräume | 7

Verabschiedung Herr Beckert | 7

**WISSENSWERTES** Ideensammlung 100-jähriges Jubiläum | 8



## Impressum

KADEL Verwaltungs- u. Dienstleistungs GmbH  
Boschstraße 14 / 69469 Weinheim  
Tel. 06201-9445 0 / [info@kadel.de](mailto:info@kadel.de)  
[www.kadel.de](http://www.kadel.de)

# WILLKOMMEN

## DIE GESCHÄFTSLEITUNG INFORMIERT

Liebe Leserinnen und Leser,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir begrüßen Sie herzlich zur 10. Ausgabe unserer Unternehmenszeitung „Der Neuigkeiten“. Es freut uns, dass Sie sich die Zeit nehmen, die aktuellen Entwicklungen und Themen in unserem Unternehmen zu verfolgen. In einer Zeit, in der sich die Welt um uns herum rapide verändert, ist es wichtiger denn je, zusammenzuhalten und gemeinsam an einer besseren Zukunft zu arbeiten.

Apropos Zukunft: im kommenden Jahr 2025 feiert die KADEL Unternehmensgruppe ihr 100-jähriges Jubiläum. Diesen Meilenstein möchten wir mit Ihnen allen feiern und sind dafür bereits jetzt in den Planungen dieses besonderen Tages bzw. Jahres.

Auch beginnt bald die Fußball-Europameisterschaft und bringt mit ihrem Anpfiff am 14.06.2024 hoffentlich ein wenig Normalität für unsere Gesellschaft. Bei KADEL haben wir wieder ein internes Tippspiel ins Leben gerufen und freuen uns hier auf eine zahlreiche Teilnahme und spannende Tipps. Auch hat jede/jeder die Chance tolle Preise zu gewinnen.

In der 10. Ausgabe „Die Neuigkeiten“ finden Sie Informationen bzgl. des Gebäudeenergiegesetzes sowie zu unserem derzeitigen „Mammut-Projekt“ Daimler Bau, einen Ausschnitt der letzten Ehrungen aller Jubilare und viele weitere Themen aus der KADEL Unternehmensgruppe.



Jürgen Kadel  
Geschäftsführer



Jochen Kadel  
Geschäftsführer



# GEBÄUDEENERGIEGESETZ

**DAS GILT SEIT DEM 1. JANUAR 2024**

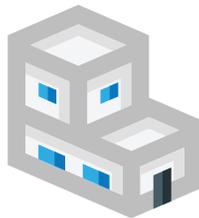
Änderungen des Gebäudeenergiegesetzes: Das Gebäudeenergiegesetz (GEG) wurde geändert, um die Umstellung auf klimafreundliche Heizungen zu fördern und die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen zu verringern.

Gemäß den neuen Vorgaben müssen Heizungsanlagen, die ab dem 01. Januar 2024 neu installiert werden, mindestens 65 Prozent der Wärme aus erneuerbaren Energien erzeugen. Dieser Schritt soll den Übergang zu einer nachhaltigen und kostengünstigen Wärmeversorgung bis 2045 ermöglichen, wenn alle Heizungen ausschließlich mit erneuerbaren Energien betrieben werden müssen.



## NEUBAU

**Im Neubaugebiet:** Heizung mit mindestens 65 Prozent erneuerbaren Energien.



**Außerhalb eines Neubaugebietes:** Heizung mit mindestens 65 Prozent erneuerbaren Energien, frühestens ab dem Jahr 2026.

## BESTAND

**Heizung funktioniert oder lässt sich reparieren:** Kein Heizungsaustausch vorgeschrieben.



**Heizung ist kaputt – keine Reparatur möglich:** Bereits jetzt auf Heizung mit erneuerbaren Energien umsteigen und Förderungen nutzen.

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

# 30%

### Grundförderung:

Für den Umstieg auf erneuerbares Heizen. Im Vergleich zu fossil betriebenen Heizungen unterstützt es das Klima und die Betriebskosten bleiben stabiler.

# 20%

### Geschwindigkeitsbonus:

Bis Ende 2028. Dies gilt zum Beispiel für den Austausch von Öl-, Kohle-, Nachtspeicher- oder Gasheizungen, die mindestens 20 Jahre alt sind.

# 30%

### Einkommensabhängiger Bonus:

Für selbst nutzende Eigentümer/-innen mit einem Brutto Gesamteinkommen unter 40.000 € pro Jahr.

# 70%

### Schutz für Mieter/-innen:

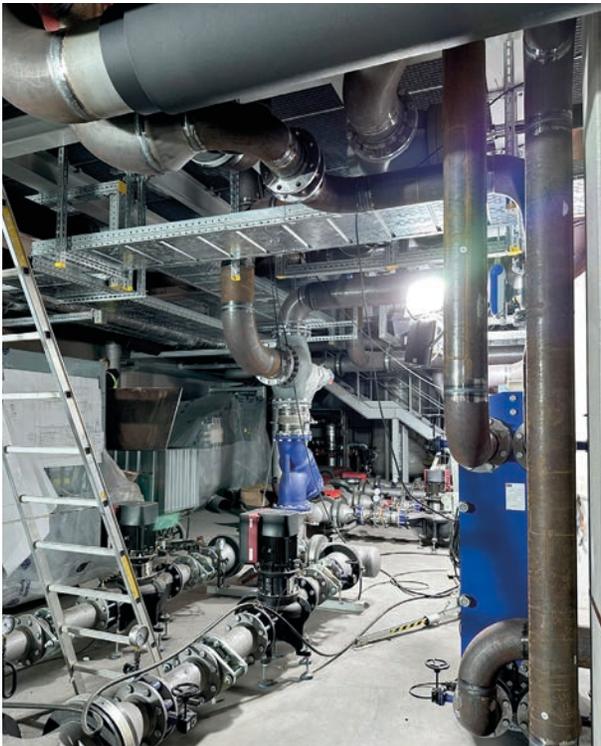
Die Gesamtförderungen können auf bis zu 70 % addiert werden.

### Bis zu 70 % Gesamtförderung:

Die Deckelung der Kosten bei einem Heizungsaustausch: 50 Cent/m<sup>2</sup> im Monat.

# GROßBAUSTELLE DAIMLER

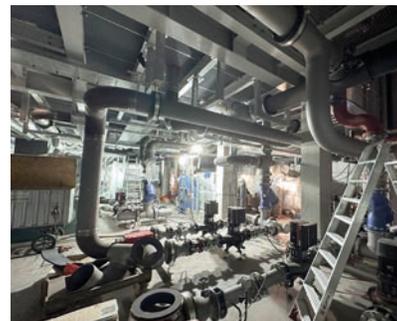
## „MAMMUT-PROJEKT“ DAIMLER BAU 18



Unser „Mammut-Projekt“ sowie bisher größter Auftrag der Daimler in der KADEL Geschichte. Um den neuen Anforderungen der Batteriefertigung gerecht zu werden, wird der bestehende Hallenbereich „Bau 18“ auf dem Daimler Werksgelände angepasst, sowie um einen Anbau auf der Westseite des Gebäudes erweitert.

Der Bau erstreckt sich über eine Fläche von ca. 100,30 m Länge mal 121,65 m Breite, der höchste Punkt der Halle liegt bei 12,62 m. Zu diesen Baumaßnahmen zählt auch der Umbau des nördlich angesetzten dreigeschossigen Kopfbau, bestehend aus zwei Vollgeschossen und einem kleinen Dachgeschoss. Das Erdgeschoss soll künftig, neben kleineren Einbauten für Sozialräume, überwiegend als Bürofläche genutzt werden, während im 1. Obergeschoss ebenfalls Büro- und Sozialräume für die Beschäftigten geplant sind. Weiter ist ein Produktionsraum sowie ein Meisterbüro, Sozialbereich und ein Besprechungsraum in der Süd-West-Ecke integriert.

Für den „Bau 18“ wird eine neue Kaltwasseranlage mit insgesamt 4.500 KW Kälteleistung für die Anlagentechnik und für die Klimatisierung bzw. Kühlung der Hallen und der Bürobereiche installiert. Die Kälteerzeugung erfolgt über drei in der TGA-Zentrale aufgebauten Kältemaschinen mit Kältemittel R134a und je einem Turboverdichter sowie fünf abgesetzten Wasser-Glykol-Rückkühlern, inklusive einem Plattenwärmetauscher für die freie Kühlung.



Im Kaltwasserkreislauf 6/12 °C werden zwei Pufferspeicher mit je 10 m<sup>3</sup> Inhalt vorgesehen, um im Teillastbetrieb kurze Taktungen der Verdichter zu vermeiden. Das Kühl-/ Kaltwasser wird mit variabler Wassermenge betrieben. Der 16/20 °C Kaltwasserkreislauf für die freie Kühlung ist ebenfalls mit einem Pufferspeicher von 10 m<sup>3</sup> Inhalt vorgesehen, um eine Pufferung für die Verbraucher zu gewährleisten. In der Technikzentrale wird zusätzlich eine Gaswarnanlage für R134a integriert. Die Rückkühler sind als Hybridkühler mit Verdunstungspads ausgeführt und für die Nennleistung von 5 x 1,3 MW bei einer Luft Eintrittstemperatur von 40 °C ausgelegt. In der TGA-Zentrale werden drei Pufferspeicher sowie ein Kälteverteiler für das Temperaturniveau 6/12 °C aufgebaut.

# JUBILARFEIER

## KADEL EHRT 320 JAHRE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT IM PALAZZO MANNHEIM

„Heute feiern wir gemeinsam die Treue und das Engagement unserer Mitarbeiter/-innen. Es ist eine Freude und eine Ehre, unsere Wertschätzung für diejenigen auszudrücken, die seit vielen Jahren zu unserer Unternehmensgruppe gehören.“ Mit diesen Worten eröffnet Jochen Kadel mit seinem Bruder Jürgen Kadel, Geschäftsführer der KADEL Unternehmensgruppe, die Jubilarfeier am 28.10.2023 im Palazzo Mannheim.

In diesem Jahr darf die Geschäftsführung 19 Mitarbeiter/-innen begrüßen, welche in Summe auf 320 Jahre Betriebszugehörigkeit kommen. „Ihr seid das Herz und die Seele unserer Unternehmensgruppe. Die Erfolge wären ohne euch nicht möglich. Eure Leidenschaft, euer Engagement und euer ständiges Streben nach Exzellenz sind Inspiration und Ermutigung für uns alle“, sagte Jochen Kadel.



Die traditionelle Jubilarfeier fand auf der „Königsempore“ des Palazzo Mannheim statt. Innerhalb des atemberaubenden Spiegelpalastes begleitete das Fünfgang-Gourmet-Menü von Harald Wohlfahrt die spektakulären Akrobatik- und Tanzeinlagen.

Die KADEL Unternehmensgruppe bedankt sich bei allen Gästen sowie dem Palazzo Mannheim für einen tollen gemeinsamen Abend.

Bevor das Showprogramm begann, wurden folgende **Mitarbeiter/-innen aus dem Jahr 2023 geehrt** und Präsente sowie Urkunden überreicht:

**Für 25 Jahre:** Paul Rechkemmer, Rene Best

**Für 15 Jahre:** Tobias Hörner, Karola Furkel

**Für 10 Jahre:** Benedikt Breidenbach, Jürgen Wesemeyer, Brigitte Blättel, Sandra Allgaier, Jannik Riesterer, Martin Spöri, Frank Weis, Jürgen Borkowski

**In den Ruhestand verabschiedet:** Heike Blaha



Leider nicht anwesend: für 45 Jahre: Bruno Marquardt; für 30 Jahre: Jürgen Beisel; Michael Rothemel; für 15 Jahre: Markus Mennig, Thomas Kornol; für 10 Jahre: Justina Grosch

# NEUE SOZIALRÄUME

## AZUBIPROJEKT - NEUE SOZIALRÄUME



Entspannt auf der Arbeit ankommen und sich auf den Tag vorbereiten. Dies möchten wir nicht nur unseren Kollegen und Kolleginnen im Backoffice ermöglichen, sondern auch allen Monteuren.

Für uns der perfekte Anlass eines Azubiprojektes. Dieses umfasst die Planung und den Bau neuer Sozialräume, die

den Bedürfnissen und Anforderungen der Belegschaft entsprechen. Gewünscht war ein großzügig klimatisierter Umkleibereich, welcher sanitäre Anlagen direkt integriert und zugänglich einschließt. Das Azubiprojekt steht nun kurz vor seiner Endabnahme und wir sind jetzt schon mehr als zufrieden.

## VERABSCHIEDUNG HERR BECKERT

### ERFOLGREICHSTER BETRIEBSLEITER IN DER AKTUELLEN KADEL-GESCHICHTE, SOWIE UNANGEFOCHTENER KADEL-OSCAR PREISTRÄGER VON 2000 BIS 2015.

„Ich sehe es immer mit einem lachenden und einem weinenden Auge, wenn langjährige Mitarbeiter in ihren verdienten Ruhestand gehen“, beginnt Jochen Kadel seine Rede. „Hans-Werner war Betriebsleiter von 1980 bis 2015 und ein langer Weggefährte unserer Firma sowie von mir persönlich. Ich habe in allen Bereichen gerne, gut und vertrauensvoll mit Hans-Werner zusammengearbeitet. Wir hatten viele großartige Gespräche, in denen ich auch gerne mir den Rat, oder eine gute Idee bei ihm geholt habe. Hans-Werner, ich möchte mich auch noch einmal persönlich für die vielen Jahre der guten Zusammenarbeit bei Dir bedanken. Du hast viel für die Firma geleistet und einen sehr großen Teil am Erfolg der KADEL Unternehmensgruppe beigetragen“, so Jochen Kadel.



# IDEENSAMMLUNG 100 JÄHRIGES JUBILÄUM

**EINLADUNG ZUR GESTALTUNG  
UNSERES 100-JÄHRIGEN JUBILÄUMS**

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

es ist kaum zu glauben, aber nächstes Jahr ist es so weit – KADEL feiert sein 100-jähriges Jubiläum! Ein ganz besonderer Meilenstein, der nicht nur unsere langjährige Beständigkeit, sondern auch unseren unermüdlichen Einsatz und unsere gemeinsamen Erfolge widerspiegelt. Um dieses denkwürdige Ereignis gebührend zu feiern, möchten wir die Kreativität und die Ideen unseres fantastischen Teams nutzen. Wir sind offen für alle Vorschläge und Ideen, die dazu beitragen, diesen besonderen Anlass zu einem unvergesslichen Erlebnis für uns alle zu machen. Wir ermutigen euch daher herzlich, eure Ideen und Vorschläge für das Jubiläumsfest einzureichen. Egal, wie groß oder klein sie auch sein mögen, jedes Detail zählt!

Bitte sendet eure Vorschläge bis zum 31.07.2024 an [marketing@kadel.de](mailto:marketing@kadel.de). Lasst uns gemeinsam diesen historischen Moment feiern und die nächsten 100 Jahre unseres Unternehmens mit Stolz und Begeisterung begrüßen.

**Vielen Dank im Voraus für eure Teilnahme und eure wertvollen Beiträge.**

## FOLGEN SIE UNS SCHON?



**FACEBOOK**



**INSTAGRAM**

